# Kompetenskartläggning exempel på frågeställningar

## Bakgrundsuppgifter

* Antal individer med tidigare högskole-/universitetsutbildning? Nivåer?
* Annan utbildningsnivå och ämnesexpertis?
* Beskriv kortfattat hur ni arbetar med anställda (individers) kompetensutveckling.

## Kompetensområden och innehåll

* Vilka områden i er verksamhet kräver expertkompetens och utveckling?
* Vilka är de kritiska kunskaps- och utvecklingsprocesserna hos er?
* Vilka utbildningar och vilket innehåll är kopplade till dessa områden?

## Kursformer - IT-användning/digitalisering i kursgenomförande (organisationsfrågor)

* I vilka former genomförs och organiseras utbildningsinsatser idag?
* Webbmöten, distansutbildningsformer och användning av kompetensnätverk?
* Simulering- och eller visualiseringsprogramvaror, utrustning, annat?
* I vilka former önskar ni att högskolan designar riktade kompetensinsatser till er?

## Kunskap/lärande/utbildning som motor för utveckling, effektivitet och innovation?

* Diskuterar ni på ledningsnivå, koppling mellan individernas kompetens – effektivitet/utveckling – innovation?
* Organisationens lärande?

## Organisering och samproduktion

* Hur ser ni på samverkan med högskolan kring en möjlig samproduktion av en utbildnings- och kompetensinsatser utifrån er långsiktiga kompetensförsörjning?
* Hur skulle ni vilja organisera och genomföra utbildningsinsatser med akademin?